

■ Série Segredos para a Vitória

Lições de Liderança, 3ª Parte

Honestidade e comunicação
no trabalho em equipe,
melindres e reação
a críticas

Luto contra aquele
que tenta derrotar
os filhos de David
— o demônio da
sensitividade. Sou
parte de uma
legião de seres
espirituais
especialmente
treinados e que
foram incubidos
de ajudá-los a
ter um espírito
rijo, mas um
coração terno.



Lições de Liderança, 3ª Parte

Honestidade e comunicação no trabalho em equipe, melindres e reação a críticas

Mensagens do Senhor e trechos de lições compartilhadas com os COs

por Mamãe e Peter na Cúpula 2001 — Maria

Maria 602 CM/FM 3386 4/01

Queridíssima família

NESTA era de maiores obras, o Senhor está esperando mais de nós em praticamente todos os aspectos. A união é uma área que o Inimigo sempre ataca, e temos que perseverar constantemente para mantê-la. Para a nossa união ser boa e forte, precisamos ser honestos entre nós. É difícil e humilhante ser honesto com amor e também quando as pessoas se comunicam sinceramente conosco. Também pode ser difícil reagir no espírito certo a comentários honestos. Esta BN contém mensagens que demos aos COs na Cúpula, falando sobre a importância da honestidade, principalmente em equipes de liderança. Se o Inimigo conseguir impedir que sejamos honestos, terá efetivamente acabado com a sua união.

2. Muitos de vocês já são líderes: seja trabalhando como VS, fazendo parte da equipe de pastores do Lar, como pastor de jovens ou líder de um dos crescentes grupos de membros ativos e amigos da Família. Mas quero lembrá-los que essas lições para líderes são importantes para cada um de vocês, quer tenham uma posição de liderança no momento, quer não. Lembrem-se que o Senhor prometeu trazer muitos mais para o nosso rebanho se nos abirmos para recebê-los. Ele prometeu que cada membro da Família vai precisar dar dos grandes recursos que receberam. Ele vai depender de vocês para serem pastores. Sendo assim, por favor, ao lerem estas lições, apliquem-nas às suas vidas. Algumas podem ser aplicadas agora; outras precisarão ser implementadas mais tarde. Não as ponham de lado, achando que não precisam delas só porque não têm um título. Estes também são princípios muito importantes a serem aplicados na implementação da estrutura de comi-

tês. Honestidade e a capacidade de se comunicar bem serão vitais para os comitês serem eficazes como precisam ser.

3. São muitas as razões por que é difícil ser honesto. Para começar, o Inimigo combate isso! É humilhante, leva tempo e oração para se comunicar bem, e as repercussões podem ser desagradáveis. Bem, todos sabemos que é bom fazer a coisa humilde, mas só que é uma luta. Quanto ao tempo que leva, o Senhor deixou claro que “com tais sacrifícios Ele Se agrada”. E quanto às repercussões, que são freqüentes e reais, quero compartilhar com vocês uma mensagem que o Senhor deu sobre ter a perspectiva correta e sobre como reduzi-las ao mínimo. Assim, eliminaremos as desculpas do Inimigo logo no começo, e poderão se concentrar em absorver inteiramente os conselhos do Senhor sem serem atrapalhados por esses constantes temores.

4. Ao lerem, verão que o Senhor deixa claro que vale a pena se comunicar, mesmo com o risco de algumas complicações. É claro que existe o meio-termo, e é sua responsabilidade orar e pedir ao Senhor para ajudá-lo a imple-

Índice

Vale a pena se arriscar?	3
Como superar o medo de ser julgado ou mal-interpretado	8
Como sinceridade e franqueza afetam o trabalho em equipe ..	9
Não quer entornar o caldo?	14
Mais sobre comunicação numa equipe de trabalho	14
Até que ponto é benéfico ser sincero?	16
Todos na equipe devem perseverar para serem amorosos, mas sinceros	17
Lidar com críticas	18
Ser aberto é característica de um bom líder	19
Como aceitar críticas	20
Deixe-Me usá-las para o bem	21
er melindroso atrapalha	21
Façam tudo ao seu alcance para ganharem a vitória	23
Agora é a hora de superar!	23
Ajuda espiritual para combater a sensibilidade!	24

mentar este conselho em oração e no espírito certo. Mas com tudo que o Senhor tem nos dito sobre ouvi-IO e deixá-IO nos guiar e instruir, não temos desculpa alguma para não obedecer num caso destes, mesmo sendo delicada, porque o Senhor pode nos guiar em segurança. Amém?

5. As seguintes mensagens e trechos são auto-explicativos, então não comentei muito.

Alguns se aplicarão à sua situação mais do que outros, mas por favor, aproveitem o que puderem e prossigam rumo a maiores vitórias na área de sinceridade e boa comunicação. Não será fácil, mas vale a pena!

Vale a pena se arriscar?

6. (Pergunta:) Uma das provas que terá depois de ser aberto e sincero sobre suas batalhas, é não saber como essa atitude afetará o seu relacionamento com a pessoa com quem está falando, principalmente se parte das provas estiverem relacionadas a alguma reclamação ou ofensa por parte da outra pessoa. Quando você se sente guiado a ser sincero, e o Senhor talvez até o esteja testando para ver se vai ser mesmo, depois pode ter batalhas bem grandes achando que será mal-entendido ou que não confiarão mais em você e que será rotulado. Às vezes fica achando que as pessoas vão guardar aquilo contra você, que não vão mais lhe confiar nada ou lhe dar a mesma responsabilidade, que o que você disse vai estragar o seu relacionamento permanentemente; que a outra pessoa ficará sem jeito e, portanto, se afastará e a situação só irá piorar, e não melhorar.

7. E não são só temores. Isso não acontece quando você desabafa suas batalhas com Mamãe e Peter, mas nem todos são como eles, e, às vezes, essas coisas acontecem mesmo. Então essa é uma das razões legítimas por que as pessoas temem se comunicar abertamente, mais ainda se sabem que estão por fora e é bem possível que se expressem de forma negativa, acusatória, imprecisa, tendenciosa, etc. É provável que tal comunicação seja mais necessária justamente quando alguém está sendo atacado pelo Inimigo e está confuso. Contudo, existem temores que impedem isso ou, se disserem o que sentem, muitas vezes o resultado é uma divisão séria, e alguns ficam ofendidos ou profundamente magoados, etc. Isso geralmente

acontece mais quando estão se comunicando à distância, por escrito. Aí é ainda mais difícil, pois não há reação ou garantias imediatas.

8. Então deve haver alguma razão por que o Senhor quer que as pessoas sejam honestas e exteriorizem seus sentimentos, até correndo o risco de terem problemas. Como é que se pode ser sincero com seu cônjuge, colegas de trabalho ou de equipe e com pastores sem causar graves brechas no espírito? O que a pessoa deve fazer para a conversa dar os resultados desejados, principalmente se for sobre questões pessoais envolvendo ela, caso a outra ache que ela não está sendo franca, ou que tem insistido demais em suas opiniões, ou que tem sido parcial ou que não está compartilhando sexualmente segundo a Lei do Amor, ou seja o que for? (Estes são só exemplos de questões pessoais que podem parecer reclamações ou acusações.)

9. A pessoa que iniciar a conversa também deve tomar certas medidas. Mas, às vezes, quando você está mesmo por fora e sendo muito atacado e possivelmente sofrendo problemas espirituais — como orgulho, melindre, etc. — as suas comunicações não vão ser lá muito boas. Mas nessas ocasiões é que é mais importante se comunicar, para que as reclamações, ressentimentos ou mágoas não criem raízes e se tornem rancores. Senhor, por favor, fale conosco sobre essa questão.

10. Em suma, são estas as perguntas:

11. • Por que é que Você nos diz tantas vezes para sermos francos, se sabe que isso pode ter grandes repercussões?

12. • Como é que devemos lidar com situações assim sem piorar as coisas? Parece demais esperar que uma pessoa que estiver abrindo o coração sempre se expresse perfeitamente. É claro que é essa a meta, e todos deveriam estar em oração, só que muitas vezes quando estamos passando por provações ou batalhas assim, não conseguimos nos expressar da melhor maneira. A tendência é nos expressarmos de forma crítica, farisaica e tendenciosa. Você tem alguma norma ou conselhos para as pessoas que serão abordadas? O que elas podem fazer para facilitar a comunicação, qual deve ser a sua reação?

13. (Jesus fala:) Sempre haverá riscos quando alguém abre o coração com seu colega

de trabalho ou equipe, cônjuge, amigo, etc. Muitas vezes a pessoa teme causar mágoas, ser rotulada, desgastar o relacionamento, e por aí vai. Sei que acontece. Entretanto, os benefícios são maiores do que os riscos de duas pessoas se comunicarem abertamente. O risco numa conversa franca e aberta não é forçosamente pior do que o risco de reprimir as coisas e deixá-las infeccionarem e se tornarem mágoas, mal-entendidos e rancor.

14. As duas coisas são arriscadas, por isso, precisam levar em consideração qual é o maior risco. Têm que se perguntar: qual é o maior risco?

15. É fácil achar que ser franco apresenta o maior risco, caso isso crie um clima ruim entre as pessoas e venha a causar grandes batalhas a uma delas, talvez achando que vai ser mal-interpretada, que vai perder a confiança da outra, ser rotulada, que vão ressentir-la ou talvez deixar de lhe confiar coisas e até lhe retirar alguma responsabilidade. Às vezes também a pessoa acha que ser franca e dizer o que sente vai causar dano permanente ao seu relacionamento caso a outra pessoa seja melindrosa. Muitos são os fatores nesta equação, os quais podem levar alguém a achar que não vale a pena correr o risco de dizer sinceramente o que se sente e pensa.

16. Às vezes é fácil achar que as repercussões têm “alto risco” e são mais nocivas do que os perigos de reprimir as coisas, porque essas possíveis reações e resultados são mais visíveis e salientes do que as repercussões negativas que advêm de se reprimir as coisas. Essas reações à comunicação aberta tendem a ser mais óbvias e pessoais, e podem estressar qualquer relacionamento, e os resultados geralmente são vistos e sentidos imediatamente. No entanto, quando se reprime algo, o efeito nocivo geralmente ocorre num processo lento e desgastante. Geralmente é um processo mais sutil, que parece ser mais fácil de controlar a princípio, por isso para a mente carnal ele parece inofensivo ou mais fácil, mas é uma concepção errada.

17. Quando as pessoas ficam queimando por dentro e reprimindo essas emoções, elas começam a se infeccionar e viram rancores. Às vezes dá para sentir os maus frutos, mas como é algo que fica quieto e encoberto, é menos óbvio. Então, por um tempo parece ser mais

fácil, o caminho mais fácil, sem tantos confrontos. Mas nem sempre é o caso, pois depois que o rancor e o ressentimento criam raiz, são como imensos e ferozes monstros, e o resultado de um corpo-a-corpo com eles pode ser muito mais perigoso e mortal! Quando o fruto desses sentimentos ocultos finalmente se manifestar, vai ser muito pior, a ameaça será bem maior e muito mais mortífera.

18. Repetindo, vocês precisam ver qual é o maior risco — o de abrir seu coração e ter que lidar com as repercussões, ou o de reprimir as coisas, de não ser franco e de ficar remoendo sentimentos ruins que vão se infeccionar?

19. Abrir o seu coração é um risco e tem conseqüências. Pode ter graves repercussões. Entretanto, espero que os Meus filhos, principalmente Minhas noivas íntimas, exercitem o poder de superar quando se virem diante dessas repercussões. Dei muita luz e verdade aos filhos de David. Ministrei a vocês durante todos esses anos, dando-lhes uma imensa quantidade de orientação e de conselhos, muita coisa sobre o funcionamento do mundo espiritual. Agora na era de ação, é hora das Minhas noivas, com quem tenho intimidade, amadurecerem e seguirem as verdades que dei. É hora de superarem as pequenas questões que ameaçam reprimi-las e se desvencilharem das cordas que as prendem.

20. Eu poderia simplesmente dizer que é hora de serem como sua rainha e rei, porque é simples assim. Poderia dizer que é uma questão de revestirem-se da Minha natureza e exibirem os frutos da Minha justiça em suas vidas. Na realidade é simples assim. É só uma questão de usarem as chaves que lhes dei e exercitarem o poder de superar — de superar seus pecados, melindres e o orgulho.

21. O cenário que Me apresentaram sobre as dificuldades resultantes de ser-se franco é um bom exemplo de como exercitar o poder de superar. Eu tenho misericórdia de vocês, Meus amores, e sei que o que estou dizendo é contra a sua carne, que grita “falar é fácil, mas vai fazer pra ver como é!” Mas também lhes peço que deixem essas inclinações da carne, esses protestos da mente carnal, e revistam-se da Minha mente nestes assuntos.

22. A verdade é que esta é a era de ação e estes dias são dias de luta. Não é tempo de paz, mas sim de guerra. O Inimigo procura devorar

qualquer um que puder. Ele está constantemente procurando a sua próxima refeição; e aqueles que não seguirem as Minhas instruções serão gravemente feridos e correm o risco de serem devorados.

23. Vocês precisam lembrar que estão travando uma guerra. É uma guerra dos mundos pelos corações, mentes e almas dos homens, uma guerra pela sua produtividade e serviço a Mim. Se lembrarem-se disso constantemente, será mais fácil entenderem que precisam fazer todo o possível para seguir o que lhes mostro. Eu os instruí a terem comunicação aberta e sincera, pois sei que os benefícios excedem em muito os riscos. Instruí que deixassem de lado as mágoas, os melindres e os mal-entendidos, e não se deixassem dominar pelo orgulho.

24. Cada guerra tem seus riscos; cada campo de batalha tem riscos que precisam ser desafiados. É disso que se trata a guerra e a luta. Portanto, precisam encarar o fato de que sempre estarão correndo algum risco, pois é para esse tipo de vida que os chamei. Não se esqueçam, porém, que lhes dei proteção extensiva; isto é, dei-lhes as chaves do Reino e o poder para superarem, que são muito maiores que os riscos.

25. Se lembrarem que estão travando uma guerra, se sentirão mais animados, pois sabem que, apesar dos riscos, não devem de maneira alguma recuar. A única maneira de lutar esta guerra será em união. Fechar-se e não se comunicar é um empecilho à união. Falta de união é, em longo prazo, um risco muito maior do que os possíveis sentimentos magoados que ser franco pode causar temporariamente.

26. Vocês são a Minha vanguarda, Minhas melhores tropas, aqueles que espero que agüentem os ventos, a chuva pesada e as tempestades furiosas. Nesta era de ação, Minhas noivas não podem querer ser como plantas de estufa. Chamei vocês para serem árvores fortes, poderosos carvalhos que agüentam o vento, a chuva e as tempestades furiosas. Não espero que sejam como a areia na praia, levada por cada rajada de vento. Preciso que sejam como rochas de granito, firmes na Minha Palavra e promessas, usando as chaves do Reino que lhes dei e exercitando o poder para superar. Peço que deixem de lado a tolice, que se firmem na Minha Palavra, em vez de nos seus sentimentos, que andem por fê, e não por vista. Dei-

xem o orgulho de lado e revistam-se da Minha natureza divina.

27. Se Minhas noivas estiverem aplicando todos estes conselhos às suas vidas, não estarão sendo melindrosas, dando lugar a mágoas, preocupação, temor, etc. Elas também não terão reações exageradas nem se deixarão dominar pelo orgulho. Tampouco endurecerão o coração por terem uma mente fechada ou por ignorarem as idéias e sentimentos dos outros. É verdade que essas coisas acontecerão e vocês serão tentados nesse sentido, porque são humanos, mas não têm que ceder a eles! Não têm que recuar ou desistir! Quando forem atacados dessa forma, isso deveria servir para lembrá-los que estão numa guerra, e fazê-los lutar muito mais pela solução que Eu lhes mostrar. Com esse propósito, seguem-se pontos e conselhos específicos sobre essas questões:

1) Abrir o coração e comunicar-se aberta e sinceramente com seus colegas de trabalho e de equipe, com seus pastores, cônjuges e amigos envolve riscos, mas estes não excedem os riscos resultantes de reprimir as coisas. Vocês estão numa guerra — são Meus soldados do Tempo do Fim, Minhas tropas de vanguarda lutando a batalha do bem contra o mal — e sempre haverá riscos. A maneira de superarem os riscos é com as chaves do Reino que coloquei em suas mãos.

2) Com amor, humildade e oração vocês evitarão possíveis problemas resultantes de se comunicarem de maneira franca e sincera. Também ajuda se Me ouvirem individualmente e junto com aqueles com quem vão conversar. Amor, humildade, oração, perguntar-Me tudo e usar as chaves resolverão todos os problemas. Este é um princípio testado e comprovado do Meu Espírito que deve ser aplicado a ambas as partes. Comunicação é algo recíproco. As duas pessoas precisam colocar este princípio em prática.

3) Todos deveriam se lembrar que estão na mesma equipe. Ênfase repetidamente a importância de comunicação boa e sincera para que a equipe possa avançar. É importante lembrar que todos têm falhas e coisas que precisam melhorar. Lembrar-se disso ajudará tanto quem tiver que ouvir quanto quem tiver que abrir o coração. Quem for ouvir vai saber que é a sua vez de ouvir, de se sujeitar a uma salva-

guarda, conforme necessário; e ajudará o que estiver abrindo o coração porque o fará ver que é bem provável que ele também tenha que ouvir algo de alguém um dia ou se sujeitar a uma salvaguarda, conforme necessário.

4) Se aquele que estiver abrindo o coração Me pedir instruções antes de falar, tudo correrá melhor. Agir dentro do conselho de “perguntar-Me tudo” ajudará bastante a evitar problemas, porque poderei guiá-los para que saibam o que dizer e como dizê-lo, mesmo que Eu lhes diga para simplesmente “desembucharem”. Sei o que é necessário e quando, então um importante segredo é pedir a Minha ajuda.

5) A pessoa que estiver abrindo o coração deveria tentar o máximo possível estar em oração e falar em amor e humildade. Entretanto, tenha como regra geral que é “melhor desembuchar do que guardar”. Mesmo que a pessoa que estiver se abrindo o fizer com um espírito crítico e farisaico, é melhor desembuchar de uma vez. Às vezes as pessoas não vão se expressar da maneira ideal. Nesses casos, quem estiver ouvindo vai ter que manifestar o seu poder para superar, e usar a graça divina para suportar. Se todos virem que é melhor se comunicar do que reprimir o que pensa e sente, os ajudará a serem mais tolerantes.

6) Se a essência do que estiver sendo compartilhado estiver causando batalhas e deixando confusa a pessoa que está se expressando, etc., então quem estiver ouvindo tem que levar esse fator em consideração. É aí que a ênfase muda, e é a vez de quem estiver ouvindo ser humilde e compreensivo com a pessoa que está tendo dificuldade para abrir o coração. Requer muito amor, mas não é desculpa para ignorar ou rejeitar o que ela está dizendo. Meu amor é grande o bastante, e posso ajudá-lo a exercitar humildade e receber no Meu espírito o que está sendo compartilhado.

É aí que quem estiver ouvindo precisa usar a chave que coloquei em sua mão. Use as suas chaves do Reino, gire-as, clame a Mim pelo poder e graça para aceitar, e Eu lhes darei. A regra geral neste caso é: simplesmente aceite. Escute e aprenda; escute e anime a pessoa que estiver falando a dizer tudo que sente. Quem está ouvindo hoje talvez precise abrir o coração amanhã. Ponha-se no lugar da outra pes-

soa; tentar ver as coisas na ótica dela o ajudará a ser mais compreensivo.

7) É importante que quem estiver ouvindo depois Me consulte a respeito de tudo o que foi dito e ouça as Minhas instruções explícitas sobre a atitude que deve tomar.

8) Todos deveriam ver o propósito duplo da comunicação aberta e sincera, que é dar à pessoa que estiver abrindo o coração a chance de desabafar, de dizer o que pensa e receber oração se necessário, além de não dar lugar ao Inimigo nem permitir que algo infeccione e fique ardendo dentro de si e cause problemas mais tarde. O outro propósito é para servir de salvaguarda e ajudar, quem tiver que ouvir, a melhorar ou mudar em certos aspectos.

Deixar de se comunicar não só é uma ameaça para o que guarda as coisas no coração, mas também para quem precisa ouvir o que a pessoa tem a dizer, caso contrário, se ela não souber o que os outros pensam e sentem, não terá salvaguardas, e isso será muito prejudicial para ela. É como negar-lhe a oportunidade de superar, de crescer, de progredir, de melhorar e de avançar.

É um círculo, Meus amores. A falta de comunicação sincera afeta todo o mundo; as repercussões são amplas para todos os envolvidos. Aquele que não se comunicar quando Eu lhe mostrar que deve, estará falhando a seu irmão, cônjuge ou colega de trabalho. Isso deveria incentivá-los a não quererem falhar uns aos outros.

9) O princípio de “amar o pecador, mas odiar o pecado” pode e deve ser aplicado aqui. Se todos se lembrarem que o objetivo é melhorar e avançar, e não pegar no pé de ninguém, será mais fácil.

10) Quem tiver que ouvir vai estar numa posição importante, tendo que admitir que talvez tenha que simplesmente superar. É uma oportunidade de ouro para superar uma atitude melindrosa, mágoas, teimosia ou orgulho. É o orgulho que impede que as pessoas aceitem correção e salvaguardas. Sendo assim, devem considerar que ouvir outros é uma oportunidade de melhorarem, mesmo que tenham que ouvir sobre seus próprios erros, falhas, fraquezas e até mesmo alguns fatos equivocados. Não deixa de ser uma oportunidade de superar o seu orgulho, e deve ser encarada

como tal.

11) A pessoa que for ouvir deve reagir com gratidão pela oportunidade de ficar sabendo o que outros pensam dela e de suas ações, se é isso que está sendo compartilhado, em vez de criticar quem estiver abrindo o coração. Se tiver alguma dúvida, pode Me consultar depois para saber o que acho desses assuntos. Quando alguém está abrindo o coração com você, mesmo que o assunto revele algumas de suas próprias falhas, nunca é o momento para começar a falar dos erros da outra pessoa.

12) Um fator chave para tudo correr mais tranquilamente é todos aceitarem o fato de que vale a pena lutar pela união. Eu já falei muitíssimo sobre este assunto, e agora as Minhas noivas são colocadas à prova. Unidos vocês resistem, divididos caem. Lembrarem-se sempre disso deverá ajudar todos a lutarem pela união. É simples assim: unidos resistem, divididos caem. E se existem mágoas, melindres e orgulho, é impossível estarem unidos. Lutar pela união significa um ser salva-guarda do outro; significa dar e receber. Todo mundo tem a sua vez de dar (comunicar-se sinceramente) e receber (o que está sendo comunicado).

13) COs, pastores de Lares e no geral, e todos em posições de responsabilidade deveriam procurar este tipo de comunicação sincera, pedi-la e aceitá-la com o coração aberto. Quando ninguém abre o coração dessa maneira, vocês deveriam considerar um sinal de que algo está errado. Todos têm falhas e aspectos em que precisam crescer e melhorar, e as pessoas em posições de responsabilidade deveriam procurar ouvir, sabendo que, devido à sua posição, é difícil para muitos lhes mencionarem algo.

14) Peçam oração para aceitarem essas coisas. Peçam oração para terem a mentalidade e as reações corretas quando algo lhes for mencionado. Peçam-Me ajuda e o poder para superar.

15) A melhor maneira de evitar os riscos inerentes à situação é utilizando as armas que lhes dei. Usem as armas de amor, de oração, de louvor, de humildade, de perguntar-Me tudo de aceitar as Minhas respostas através de profecia, e ficando agradecidos pelas salvaguardas! *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Dica quente: Conselho celeste sobre como dar conselhos

28. (Jesus fala:) Às vezes, quando você tem que conversar sobre um assunto delicado ou corrigir alguém, é bom primeiro abrir o coração Comigo, digitando (ou gravando) a sua oração, e Me dizendo todos os pontos que acha que precisam ser abordados ou que você têm no coração. Depois de abrir o coração e Me dizer tudo, peça-Me para limpá-lo do seu próprio espírito, das suas próprias opiniões, sentimentos e emoções, e lhe mostrar exatamente o que deve dizer à pessoa, o que deve abordar e como se expressar.

29. Receber isso de Mim em profecia o preparará para apresentar as coisas num espírito amoroso e talvez até resolva boa parte da tensão ou problema, pois você conseguirá ver as coisas mais com a Minha perspectiva e sentirá o Meu amor pela pessoa.

30. Depois que receber esse “roteiro” de Mim, leia-o e destaque os pontos que precisa lembrar. Mostre-o aos seus colegas de equipe ou pastores se necessário e aceite os conselhos e orações deles. Aí, estará entrando na situação com o coração cheio do Meu amor; com a Minha perspectiva e conselhos sobre como se expressar.

31. Em algumas situações, talvez até sinta que seria bom ler parte do que Eu disse. Mas teria que Me consultar a respeito, pois para alguns isso seria mais fácil, e para outros dificultaria muito mais a situação. O importante é abrir o coração a Mim detalhadamente e depois receber a Minha perspectiva e conselhos para limpar seu coração e mente e prepará-lo espiritualmente para agir com o Meu amor e num espírito humilde e aberto. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

(Obs.: As seguintes mensagens foram recebidas antes de compreendermos plenamente o poder das chaves do Reino e como invocá-las e utilizar seu poder, por isso não fazem menção delas.)

Como superar o medo de ser julgado ou mal-interpretado

32. (Mamãe:) Recentemente, o nosso precioso Marido deu outra mensagem sobre a importância da boa comunicação e a função essencial que ela tem na nossa vida por Ele. Ele deu este conselho especificamente para os COs, mas, como disse antes, são lições importantes para todos, quer sejam líderes no momento, quer não. Com a implementação da estrutura de comitês, muitos mais de vocês terão que trabalhar em equipes bem unidas e exercitar seus dons de comunicação, e com a população da Família aumentando, um número maior de pessoas será chamado para pastorear.

33. Esta mensagem fala especificamente sobre abrir o coração, sobre ser franco e ser direto quanto às suas necessidades, fraquezas, lições, etc. Isso é importante, seja você um líder ou não, então, por favor, leve a sério.

34. (Jesus fala:) De modo a progredirem como desejo que progridam na era de ação, é essencial que tenham uma comunicação boa, aberta e sincera. Já falei sobre isso, e lhes dei conselhos e diretrizes importantes a este respeito na Cúpula, mas todos precisam ver que é um processo contínuo, e que, por vários motivos, têm que estar sempre cientes do seu crescimento e avanço neste aspecto.

35. Para começar, o Inimigo está constantemente procurando maneiras de atrapalhar, atrasar e deter o processo da boa comunicação, por isso as Minhas noivas precisam ficar um passo à frente. Satanás sabe que se conseguir fazer as pessoas pararem de se comunicar ou fazê-las abrir concessões na sua comunicação (algo igualmente perigoso), então já ganhou a batalha.

36. Quero falar sobre isso agora: o perigo de abrir concessões na sua comunicação. A maioria das pessoas não compreende, não vê como está abrindo concessões na sua comunicação, pois é parte da natureza humana. O Inimigo conhece as fraquezas da carne, então ataca as tendências naturais e inatas de modo a diminuir a qualidade das suas comunicações, fazendo com que as pessoas ou se omitam ou vejam a situação um pouco fora da realidade. Uma das principais maneiras dele fazer isso é tentando o indivíduo com medo dos resultados, tentando-o a deixar de mencionar “só um

pouquinho”, “só umas coisinhas” ou a “alterar um pouquinho”, por temer as conseqüências. Essa tendência de temer a sinceridade e a franqueza deriva do medo de ser julgado ou mal-interpretado.

37. Os Meus oficiais, mais do que ninguém, precisam superar esse medo. Eles precisam abandonar esse modo de pensar e quebrar esse hábito, pois será um empecilho neste novo dia, quando desejo que tenham uma comunicação clara, aberta e franca com vocês, Minha rainha e rei, sem medo de serem julgados ou mal-interpretados. O medo inibe o crescimento da fé, e é preciso haver fortes laços de fé e de confiança entre vocês agora na era de ação.

38. A união faz a força, e a comunicação sincera gera liberdade e poder, porque, através dela, Meus propósitos são estabelecidos e as pessoas são libertadas.

39. Desejo que todos os Meus filhos sejam abertos e sinceros, e que todos sintam que podem abrir o coração a qualquer hora com os seus pastores. Até mesmo quando não abrirem o coração da melhor forma, mesmo que não se expressem bem e corretamente, ainda é melhor que seja dito do que retido. É necessário que os Cos, sendo oficiais, incentivem essa comunicação e relatórios honestos no seu rebanho, e espero isso deles. Todos deveriam sentir-se à vontade para dizer o que acham para a pessoa certa e na hora certa.

40. Já falei muito sobre usar de sabedoria no seu falar e orar sobre o que vai dizer, etc. E embora é sempre prudente estar em oração, mais uma vez o princípio de “melhor desembuchar do que guardar”, se aplica. Pois embora todos devam estar em oração, não devem temer, mas sim confiar que mesmo que nem tudo seja perfeito, Eu estou no controle, e devem abrir o coração com seus pastores.

41. Muitas vezes, quando algo está pesando muito no coração da pessoa, ela não consegue se expressar da melhor forma. Eu sei disso, Minha rainha e rei sabem disso, e Eu lhes dei perspectiva e sabedoria divinas para discernirem. Também dou uma porção deste discernimento para os Meus oficiais, pois faz parte da união para o trabalho. Por isso, comunicar e compartilhar sinceramente o que está em seu coração é uma parte muito necessária de suas vidas, e algo que devem continuar cultivando.

42. Na questão de temerem ser julgados ou mal-interpretados se forem se comunicar, é bom exercitarem o seu poder para ganhar a vitória nesse aspecto. Esforcem-se o máximo possível para estarem em oração, mas confiem em Mim quanto às conseqüências. Precisam estar em oração quando forem conversar com alguém, mas ao mesmo tempo precisam confiar, pois ambas as coisas são indispensáveis. Nunca deixarei que nada aconteça que não seja para o seu bem e o bem de todos. Comigo, e com o rei ou rainha, ninguém fica “encrencado”, a visão é melhorar, crescer, progredir, aprender e avançar. (*Fim da mensagem de Jesus.*)

Como sinceridade e franqueza afetam o trabalho em equipe

43. (Mãe:) Na seguinte mensagem o Senhor fala mais sobre a importância da honestidade. Algumas pessoas tendem a guardar as coisas em vez de serem sinceras sobre seus fardos, problemas, perguntas, batalhas, divergências, etc. Como nosso Marido explicou acima, são várias as razões por que fazem isso, e muitas delas até lhes parecem válidas. Entretanto, muitas vezes quando você não diz nada, as coisas vão aumentando dentro de você.

44. Por que é tão importante ser franco e honesto mesmo quando acha que está arriscando repercussões negativas?

45. Como abrir o coração de modo a realizar o máximo de bem e reduzir ao mínimo os possíveis efeitos negativos?

46. Quais são os perigos de falta de comunicação e de não se ser franco e sincero?

47. Como é que agir assim afeta o seu relacionamento com o Senhor, com os outros, e a sua eficácia no trabalho em equipe?

48. (Jesus fala:) No decorrer da História, os líderes verdadeiramente grandiosos, os mais eficientes e sólidos, foram os sinceros e abertos, que conseguiam se comunicar. Não estou me referindo a políticos que maquinam para obter lucro e para prosperarem, mas sim dos verdadeiros líderes do passado que se sentiram motivados a efetuar mudanças. É claro que os líderes do mundo fazem isso de outra forma, não como Eu instruí vocês, mas os princípios gerais são os mesmos, e normalmente os benefícios também. Aqueles que são diretos e não retêm, obtêm resultados melhores. As pessoas

com quem trabalham (ou pelas quais estão encarregados) sabem exatamente qual é a sua postura, e conseqüentemente as coisas são feitas dentro dessas convicções, estando todos cientes da situação.

49. Eu ensinei a Família que é muito importante a maneira como se expressam, na tentativa de serem sinceros, e que não deveriam magoar as pessoas desnecessariamente quando forem sinceros ou abrirem o coração. Disse isso porque o homem por natureza não tem um meio-termo no que diz respeito a honestidade. Muitos de vocês, porém, há anos têm sido treinados em sabedoria e comunicação, e chegou a hora do pêndulo oscilar mais para o outro lado — o de serem mais abertos e diretos — e atingir um equilíbrio dentro do Meu padrão.

50. Muitos freqüentemente retêm e guardam no coração seus sentimentos ou coisas que os incomodam. Fazem isto por várias razões: porque têm receio de ofender as pessoas, ou porque não querem desencorajar ou sobrecarregar ninguém, ou porque não querem que outra pessoa ache que não gostam dela ou que estão deliberadamente querendo magoá-la. Algumas pessoas deixam de se comunicar porque não querem fazer alguém tropeçar ou por saberem que a pessoa já está travando grandes batalhas. Isso não é bom, e agindo assim vocês deixam de aprender muitas lições. Não só isso, mas também deixam de ter a intimidade e união que advém de serem sinceros e abrirem o coração.

51. Sei que é difícil ser franco. Quando estive na Terra, também enfrentei várias situações em que tive que escolher entre agir com franqueza ou não. Sabia que devia dizer a verdade em amor a um de Meus discípulos, a um amigo ou até mesmo a um dos líderes da época, mas era difícil. Sabia que talvez não haveria muita receptividade e que poderia magoar as pessoas, pois prefeririam ser tratadas com amor e doçura, então muitas vezes Me sentia tentado a não lidar com assuntos desse tipo. Mas Me submetia ao Meu Pai, Lhe pedia conselhos sobre a maneira exata de apresentar Meus sentimentos e pensamentos, para ser mais fácil aceitarem o que Eu iria dizer. Depois de receber as orientações do Meu Pai, orava por coragem e fé para externar o que estava no fundo do Meu coração, e então o fazia.

52. Ser franco e não ficar guardando as coisas que estão no seu coração — quer sejam sobre o seu cônjuge, colega de equipe, pastor, amigo, ovelha ou seja quem for — é parte do preço que se paga por estar em posição de liderança. Você só poderá ser um líder realmente eficiente, com quem as pessoas se sentirão à vontade, se for franco a maior parte do tempo. Se não agir assim, estará deixando de cumprir uma das suas principais funções, que é justamente oferecer às pessoas conselhos e orientações francos e em oração. E também estará negando a si mesmo a ajuda, compreensão, explicação e vitórias que recebe mais facilmente quando age com sinceridade.

53. Guardar as coisas dentro de si o impede de receber Minha vitória total numa certa área. Se estiver tendo uma batalha com alguma atitude de um colega, se não concorda inteiramente com ele ou acha que ele está se desviando um pouco em algum aspecto, mas não está disposto a mencionar e humildemente dizer o que sente por medo de deixá-lo chateado, por medo de perder a confiança e a amizade da pessoa ou de criar uma dificuldade no seu relacionamento de trabalho, então estará atrapalhando o seu colega e a si mesmo.

54. Você talvez não esteja ciente de todos os fatos e detalhes e nem saiba se o que sente é certo, mas deveria Me perguntar o que fazer a respeito da situação. Se Eu lhe der a permissão para ir em frente e conversar com seu colega de trabalho sobre o assunto, então você deveria fazê-lo de maneira amorosa e em oração. Sei que ainda assim é difícil, mas é seu dever para com ele, como amigo e colega de liderança. É seu dever expressar o que sente, para vocês dois terem a oportunidade de endireitarem as coisas.

55. Muitas vezes a ocasião mais difícil de se mencionar algo é quando você discorda do que está acontecendo. Como todos concordam, você se pergunta se não estaria sendo do contra. “Será que estou meio fora de sintonia hoje?” Há milhares de razões plausíveis que o Inimigo pode apresentar para incomodá-lo, a maioria das quais, infelizmente, são bem convincentes e o fazem acreditar que deve simplesmente “deixar o barco correr”. Aí você não trata do assunto ou então adia, e quando vai agir, a situação já piorou bastante e contaminou seu coração e vida. Nesse meio-tempo a sua performance vai caindo e você

fica incapaz de dar atenção total ao seu trabalho, porque tem alimentado essas coisas no seu coração. Ou mesmo que pense o contrário, que tem dado atenção ao seu trabalho, de certa forma ele está ficando em segundo plano, porque tem crescido uma divergência entre você e uma outra pessoa ou entre você e Eu.

56. Não posso abençoá-lo totalmente se existe algo inconfesso no seu coração. Quando digo “inconfesso”, não Me refiro a algo errado que você fez e não confessou. Quando você está com um peso na consciência, se algo o está incomodando e você não compartilha com outros ou com seus pastores para receber oração, então é algo inconfesso que o Inimigo pode usar contra você. Não quero que guarde tudo dentro de si, então quando age assim e não se esforça para comunicar-se, é um pecado.

57. Esse é um pecado comum, e até Eu fui tentado com isso, portanto o compreendo. Mas também quero que entenda como é importante para a sua vida espiritual criar o bom hábito de ser sincero e de expressar o que sente, em vez de se habituar a omitir as coisas que acontecem em sua vida.

58. É bem fácil varrer a sujeira para baixo do tapete, geralmente com a desculpa de “ah! Deixa pra lá”, ou, “vou confiar no Senhor para essa situação”. “Vou fazer um embrulho de fé e colocá-lo na prateleira.” É bom agir assim depois de entregar a situação a Mim e de ser sincero com as pessoas certas. Mas Eu não lhe dei sabedoria, forças ou entendimento para simplesmente guardar essas coisas no coração, para ficar matutando e tentando decifrar o seu significado. Por menos importantes que as coisas lhe pareçam, elas o afetam negativamente e o desgastam.

59. Outro argumento muito convincente que o Inimigo sem dúvida já usou com você algumas vezes e funcionou é o de que “se você disser isso a fulano ou a sicrano, eles vão ficar muito ofendidos e você terá mais problemas do que antes. Ele vai ficar magoado, melindrado, não vai entender”. Acontece em muitos casos. Certas situações são delicadas e muitas pessoas são melindrosas e não gostam muito de uma atitude franca.

60. É por essa razão que você precisa Me buscar fervorosamente, pois na maioria dos

casos não quero que fique calado. Às vezes é preciso esperar ou orar mais para saber como apresentar algo, ou adaptar sua abordagem de acordo com a situação. Mas na maioria dos casos, sou a favor da sinceridade e da verdade, porque vai salvar a vida da outra pessoa, se ela aceitar o que for dito. Será preciso franqueza para transpor os abismos e sarar as feridas.

61. Normalmente você falha mais quando precisa mencionar algo com sinceridade a um de seus colegas de trabalho mais próximos. Nessa situação a sua franqueza é realmente posta à prova, porque no dia seguinte você vai encontrar com a pessoa de novo, vai ter que retificar os problemas que surgirem, confiar nela, aconselhar-se com ela, etc., e às vezes é difícil.

62. Mas vale muito mais a pena do que não dizer nada. Quando ignora algo, geralmente aquilo vai aumentando dentro de você, mas se for humilde e admitir o que está pensando ou sentindo, se for sincero, vai ficar limpo, desimpedido. Talvez haja alguns atritos por um tempo, mas se orarem, agirem com amor e se encorajarem depois, podem recomeçar sobre uma base ainda mais forte.

63. Vocês, que são líderes, têm a responsabilidade de pastorearem-se mutuamente, e fazem isso em parte sendo sinceros entre si. Não há do que se envergonhar; isso faz parte da vida, sempre surgem coisinhas que precisam ser resolvidas. O Inimigo tenta entrar diariamente e criar divisões entre vocês, por isso é vital que continuem se livrando dessas divisões assumindo o compromisso de serem sinceros e abertos.

64. Se não vê a importância disso e não está disposto a criar esse hábito, até mesmo correndo o risco de se machucar, então corre outro risco que é o de se desgastar, porque com o tempo vai acumular tantas feridas, tantas atitudes negativas e dúvidas, que será difícil ter fé e confiar que Eu estou no controle da vida das outras pessoas. Isso vai atrapalhar bastante a sua capacidade de ser um de Meus líderes do Tempo do Fim.

65. Também afeta o nosso relacionamento, porque um dos Meus requisitos é que tenha um coração sincero e aberto para que Eu possa enchê-lo e abençoá-lo. Não posso derramar inteiramente sobre você quando está tão cheio

de ressentimentos, mal-entendidos ou questões que não foram resolvidas com seus colegas de trabalho ou outros. Então, se não for franco, você é quem mais sai perdendo.

66. Os verdadeiros líderes e pastores são aqueles que fazem o trabalho, mesmo sendo prejudicados. São os que aceitam correção; que encaram as situações corajosamente; que têm que ficar ouvindo as queixas das pessoas abaixo deles que não têm a visão global e ficam criticando; que são amorosos e pacientes com os que se zangam contra eles e os condenam. Os verdadeiros líderes são fracos o suficiente para admitirem suas falhas e Me pedirem ajuda; são humildes o suficiente para serem sinceros com as pessoas e dizerem o que sente de modo a fomentar e manter a união, ajudando assim seus irmãos a permanecerem no caminho estreito e apertado, sem agirem num espírito de superioridade, condenando ou julgando as pessoas. Eles falam a verdade em amor e fazem tudo como se fizessem por Mim.

67. É esse tipo de pessoa que pode ir mais longe e cumprir Meu perfeito plano para ela, porque está disposta a ir até o fim e fazer o que é duro de se fazer. Pessoas assim não estão ali por si mesmas. Elas procuram a cidade que tem fundamentos, da qual sou o Autor e Artífice. Elas contemplam as coisas celestiais, então estão dispostas a suportar as labutas e dificuldades do dia-a-dia e as possíveis bagunças inerentes. Elas não vão abrir concessões e escolher um caminho mais suave em vez daquele que as levará ao topo da montanha — apesar do desconforto causado pelas pedras, pelo cascalho e pelos espinhos. Elas têm uma meta e sabem aonde estão indo e, como preencheram os Meus requisitos, a subida e a vitória subsequente são gloriosas.

68. E além de tudo, as recompensas que lhes estão reservadas aqui no Céu pelo seu serviço fiel são maravilhosas! Conheço as dificuldades de ser sincero e como isso pode machucar outros e você também. Mas desde que esteja Me buscando e falando em amor, dentro do que lhe confirmei e lhe disse para fazer, ferir em amor não é necessariamente ruim. Às vezes é o que é preciso para ajudar alguém ou torná-lo um líder melhor como desejo que seja.

69. Pense nisso. Sonde seu coração para

ver se tem sido um líder verdadeiro nesse sentido, se tem sido sincero, aberto e franco, em amor. Será que tem escondido um monte de coisas debaixo do tapete ou as têm colocado na prateleira, e depois ficam no seu coração e se tornam empecilhos na sua vida? Estou lançando um novo chamado e compromisso com a franqueza, e se quiserem seguir a nova onda para a liderança da Família, esta é uma área importante na qual devem crescer.

70. Eu posso ajudá-lo, mesmo que isso seja um ponto fraco seu. Posso transformá-lo num ponto forte se submeter-se e estiver determinado a mudar. Tudo é possível para Mim, e com trabalho, oração e esforço da sua parte, posso ajudá-lo a progredir e a melhorar nesse aspecto. Mas você precisa querer, porque requer sacrifício e humildade, e não vou forçá-lo. Mas vou ajudá-lo se estiver determinado a fazer esta mudança. E quando a fizer, sentirá Minhas bênçãos e unção com ainda mais força, pois estará mais perto de Mim e de outros, e será o verdadeiro pastor que quero que seja. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

71. (Mamãe:) Agora nosso querido Papai nos fala mais sobre o assunto. Ele sempre foi um grande defensor da sinceridade, que Deus o abençoe! Por causa de sua obediência e sinceridade, temos uma Família e uma revolução.

72. (Papai fala:) Querida, como já disse, a sinceridade pode ser uma bênção disfarçada. Algumas pessoas sabem que é bom ser franco, mas quando o fizeram, quando disseram o que sentiam, quando desabafaram e tentaram se abrir, viram que as pessoas não aceitaram com muito entusiasmo! Se quem estiver ouvindo não souber reagir, pode deixar quem está tentando ser sincero totalmente confuso, assustado ou sentindo-se rejeitado. Algumas pessoas não estão acostumadas a ser sinceras, e quando o são, vão longe demais. Às vezes elas não levam em consideração as conseqüências ou recebem os resultados.

73. Há os que sofrem em silêncio, às vezes por anos. Alguns sabem que suas perguntas, revelações ou descobertas pessoais podem causar batalhas a outros, por isso evitam falar abertamente sobre a questão. Quando finalmente o fazem, talvez o façam com raiva, magoados ou amargurados, porque os sentimentos que

não extravasaram foram infeccionando e pioraram com o tempo.

74. Por isso digo que é melhor incentivar as pessoas a serem francas, a dizerem o que sentem, a terem fé no Senhor e nos outros para desabafarem coisas de cunho pessoal ou batalhas que guardam no coração. Algumas dessas coisas devem ser ditas porque o Senhor quer que sejam ditas, outras são temores que precisam ser desmistificados. Algumas são mal-entendidos que precisam ser esclarecidos, outras são apenas problemas que ninguém conhece e que podem ser facilmente resolvidos.

75. Embora haja muitos riscos em ser sincero, os bons resultados são maiores do que os ruins. É bem melhor ser franco quando possível e ter a fé de agir assim, porque o resultado vai ser bom.

76. É claro que há ocasiões quando a coisa mais amorosa a fazer é deixar de dar um conselho, revelar ou mencionar algo que sabe que vai magoar a outra pessoa. Não é disso que estamos tratando aqui. Isso é sabedoria — o amor que lhe dá entendimento para saber como usar o conhecimento que tem, sem magoar a pessoa. Esse é um dos motivos porque o Senhor diz na Sua Palavra: “A ciência incha, mas o amor edifica.” Há ocasiões quando as pessoas sabem algo que é melhor guardarem para si. Ou talvez até saibam algo que o Senhor lhes revelou sobre alguém ou uma certa situação, que é melhor também guardarem para si. Não estamos nos referindo a esse tipo de sinceridade, de achar que tem que dizer tudo o que o Senhor lhe mostra ou que sabe, e nem mesmo tudo que ouviu sobre uma pessoa ou situação.

77. Pode virar fofoca, a ponto de você achar que cada coisinha de cunho pessoal que ouve deveria se tornar conhecimento público e ser revelada à primeira pessoa que encontra. Não é desse tipo de sinceridade que estamos falando aqui. Nesse caso, é bom guardar as coisas para si, ser sensato, deixar o Senhor lhe mostrar quando, ou se sequer deve mencionar ou revelar uma certa informação que tem sobre uma pessoa ou situação.

78. O tipo de sinceridade que é benéfica, que deveriam incentivar as pessoas a terem, é o de não ter receio de desnudar o seu próprio coração — seus desejos, inclinações, direção que o Senhor quer que siga, ou as idéias que

Ele lhe deu. Todas essas coisas são necessárias e devem ser compartilhadas, e em longo prazo serão úteis para todos, se você as compartilhar.

79. Então, como incentivar as pessoas que têm a tendência de se fecharem a se abrirem e se comunicarem? Em primeiro lugar, deveríamos incentivar uma atmosfera de respeito, em amor e consideração uns pelos outros. Deveríamos fazer as pessoas sentirem amor incondicional, de modo que, mesmo que venha à tona algo chocante ou esquisito (na nossa opinião), não vamos reagir com repulsa, temor ou sair correndo. Sempre deveríamos demonstrar estar abertos ao que o Senhor quer, e não deveríamos ter idéias preconcebidas que podem levar as pessoas a acharem que não adianta serem francas. Sempre que alguém começar a se abrir, deveríamos encorajar a pessoa mostrando que as suas contribuições são válidas e úteis.

80. Há muitas maneiras de encorajar as pessoas que têm a tendência de serem fechadas a não guardarem as coisas no seu coração. É claro que o principal é fazê-las se sentirem amadas e aceitas, que são compreendidas e amadas não importa o quê, que o seu amor é incondicional. Nada promove mais a sinceridade e a franqueza!

81. Outra coisa que pode fazer é dizer à pessoa que, sendo franca, ela só tem a ganhar. Diga-lhe que os outros querem saber o que ela pensa, seus sentimentos e desejos. Aí talvez ela pense: “É mesmo? Bem, vamos lá então.” Em outras palavras, é preciso incentivá-la a se abrir, e depois que o fizerem, vão se sentir bem melhor e que as vantagens foram muitas.

82. É claro que algumas pessoas são mais quietas só porque não têm nada a dizer. Elas vivem uma vida feliz, sem muitas batalhas e são bem descomplicadas. Mas a maioria das pessoas tem desejos, sonhos, ambições, coisas que gostariam de realizar e desejos que gostariam de cumprir. Ao incentivar alguém a dizer o que sente, está alimentando a preciosa semente plantada pelo Senhor na pessoa. O Senhor coloca muitos desses desejos e inclinações dentro de cada um, e se você incentivar a pessoa a se abrir, na verdade estará regando essa sementinha.

83. É preciso entender que é o Senhor trabalhando na vida da pessoa. Se ela guarda amar-

gura e tem mágoas que precisam aflorar para serem tratadas, então para retirá-las é preciso agir como um cirurgião, removendo com muita gentileza, ternura e delicadeza, um tumor maligno em alguém. Dói, há um período de recuperação, mas às vezes essa “cirurgia” é a única maneira da pessoa ganhar a vitória. Se o tumor for removido, a ferida tratada com amor, oração, compreensão, a Palavra e fé, vai sarar e desaparecer.

84. Mas às vezes a mágoa é profunda, está infectada e bem alastrada. Neste caso é bem mais doloroso removê-la, é mais difícil e incomoda mais. Pode demorar mais para sarar e o processo pode ser torturante. Mas o Senhor tem a cura, a solução e a vitória. Portanto requer muitíssimo cuidado, carinho e paciência para se remover essas feridas mais profundas que as pessoas têm medo de mencionar. Mas tratando com a Palavra, com oração, fé, profecia e bastante atenção, grandes vitórias podem advir de coisas que as pessoas nunca nem sequer mencionaram.

85. Lembrem-se que a oração pode fazer maravilhas em tais situações. Quando alguém menciona algo que parece ser difícil demais, delicado e um ponto sensível que lhe dá arrepios só de ouvir, uma coisa que deve fazer é orar com a pessoa. É uma reação maravilhosa e realiza coisas incríveis. Agindo assim você faz a pessoa sentir que foi levada em consideração, que não foi rejeitada e ignorada. Você dará ao Senhor sinal verde para cuidar do problema, e a pessoa por quem orou ficará tranqüila.

86. Você talvez ache que trazer à tona feridas passadas sobre as quais as pessoas têm reservas e relutam em discutir, é como mexer em ninho de marimbondo. Mas o Senhor tem a vitória, cura e boa saúde espiritual para aqueles que têm se prendido a essas coisas. Simplesmente precisam de tratamento, cuidado, oração e de serem tratadas com atenção. O Senhor gosta de realizar este tipo de cura. Na verdade, Ele é especialista nisso e já curou muitas pessoas de mágoas profundas.

87. É muito bom, portanto, incentivar as pessoas a serem abertas — quanto ao passado, quanto às coisas que as preocupam, irritam ou incomodam — e depois confiar que o Senhor vai curá-las. *(Fim da mensagem de Pa-pai.)*

Não quer entornar o caldo?

88. (Mamãe:) **A próxima mensagem contém pontos que são bons não só para agora,** mas que são importantes ver com atenção e colocar em prática quando da efetivação dos comitês. Os que vão participar de comitês provavelmente terão uma oportunidade inteiramente nova de melhorarem a sua capacidade de comunicação e de trabalho em equipe.

89. (Pergunta:) **Jesus, o que Você tem a dizer sobre as pessoas que nas reuniões de trabalho ou no seu cotidiano têm a tendência de reter as coisas,** não porque as questões sejam de cunho pessoal, mas simplesmente porque não querem entornar o caldo, preferem deixar o barco correr e não mencionar certas coisas? Às vezes essas pessoas têm boas idéias e pressentimentos que Você lhes dá, então como podemos incentivá-las a se comunicarem?

90. (Jesus fala:) **É como disse seu Pai David — devem perguntar.** Quando um membro da equipe de trabalho parece reticente, reservado, como se não estivesse contribuindo, alguém deveria sempre lhe perguntar se tem algo a dizer, a contribuir ou a acrescentar, se tem outras idéias. É um incentivo e mostra à pessoa que aceitam e precisam de suas idéias. Tem gente que é mais enfática e forçosa quando apresenta suas idéias. Algumas pessoas têm boas idéias, mas lhes falta prática em apresentá-las. Então tudo isso requer prática, e numa equipe de trabalho, os mais experientes deveriam ajudar os menos experientes a se manifestarem, para que todos possam contribuir.

91. Os que geralmente são reticentes, que não querem entornar o caldo, que preferem apenas seguir a maioria, precisam assumir a responsabilidade de Me ouvir para saberem com certeza se Eu talvez não gostaria de dizer algo ao grupo através deles. Não deveriam abdicar dessa responsabilidade e se fecharem. Podem Me perguntar se devem dizer algo e como devem apresentá-lo. Dessa forma apresentarão a questão de um modo bem equilibrado, com sabedoria, e trabalhando em conselho e em equipe.

92. Às vezes os tímidos, quando começam a falar, ficam meio nervosinhos se suas idéias não são aceitas prontamente, ou se as

pessoas não reconhecem que eles receberam aquilo de Mim, ou que é algo tão importante como eles pensam que é. Em outras palavras, talvez pensem: “Eu tive todo o trabalho de orar sobre esta idéia e ver como apresentá-la, e agora ninguém acredita que foi o Senhor que a deu.” Essas pessoas às vezes são um pouco mais enfáticas porque, para começar, têm muita dificuldade em se expressar publicamente.

93. Neste caso, elas realmente precisam Me perguntar como devem apresentar a questão. É possível que os menos experientes sejam mais enfáticos, e os mais maduros e sensatos digam as coisas de uma maneira mais tranqüila, porque aprenderam a ter mais fé e confiança no trabalho em equipe.

94. Portanto, encorajem todos a confiarem em Mim e a expressarem suas idéias e impressões, e continuem Me buscando para Eu dar o voto de Minerva em caso de impasse. Orem para que os mais reticentes comuniquem o que Eu lhes mostrar, e para que todos aprendam a se tratar com respeito e amor. Eu darei a vitória e usarei essas equipes para darem muito fruto que vai ser bom para elas e que ajudarão a Família. Amo vocês. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Mais sobre comunicação numa equipe de trabalho

95. (Mamãe:) **Mais uma vez, essa mensagem é boa não só para quem já se encontra em alguma equipe de trabalho, mas também para os que vão participar dos comitês, então dêem atenção especial a esta próxima mensagem!** Estes são princípios muito importantes que devem ser usados e aplicados imediatamente, para quando chegar a hora poderem ser bons membros dos comitês. É claro que esses princípios são lições que vocês DEVERIAM implementar cada dia na sua interação, quer estejam num comitê ou na equipe de pastores do Lar ou não. Mas para a estrutura de comitês ser eficaz e dar bom fruto, todos vão ter que colocar estes princípios em prática.

96. (Papai fala:) **Eu realmente admiro as pessoas nas equipes de trabalho — qualquer pessoa num ministério de pastoreamento —** porque precisam ter a sabedoria de Salomão, a paciência de Jó, a capacidade de ouvir de Sa-

muél, o amor de Deus e o dom de tratar as pessoas que Noé tinha. Ele foi especialista em governar a sua família — seus filhos e noras. Eles foram uma equipe por muito tempo, não havia como escaparem, e tiveram que aprender a se dar bem e a fazer o trabalho do qual Deus os incumbira. Conseguem imaginar que situação terrível teria sido se eles não tivessem se dado bem?

97. Na minha opinião, as pessoas nas equipes de pastores são santas, porque têm que aprender a trabalhar com personalidades diferentes — algumas das quais talvez nem gostem. Mas querem desesperadamente fazer a vontade do Senhor, então aprendem a trabalhar juntos, a se humilharem diante um do outro, a fazerem o que for necessário para terem uma equipe boa e forte. E requer muita coisa para formar uma boa equipe de trabalho, então vocês realmente têm que tirar o chapéu para os nossos pastores, pelos sacrifícios que fazem — que passam despercebidos — a fim de servi-los. É preciso humildade e submissão. Noé não teria conseguido administrar a arca e a sua turma de ajudantes se não tivesse sido muito humilde e submisso.

98. Logicamente Noé sabia coisas que alguns deles não sabiam, porque ele tinha ouvido diretamente de Deus sobre todo o projeto. Ele tinha uma conexão direta com o Céu e recebeu suas instruções pessoalmente. Ele sabia lidar muito bem com as coisas, sabia o que estava certo e como proceder. Deus falava com ele diariamente e lhe dizia o que fazer e como fazer. Vocês já pararam para pensar como é que Noé conseguiu fazer a sua família seguir as instruções de Deus? Como ele fez para ganhar o apoio deles para poder construir a arca e colocar os animais lá dentro? Era um projeto aparentemente louco e muitas pessoas escaracteraram. Então, como é que ele conseguiu fazer seus familiares concordarem em trabalhar com ele?

99. Sua família tinha dúvidas, divergências quanto ao projeto e opiniões diferentes. Eles tinham muito o que conversar e acertar, e não tinham personalidades calmas e boazinhas. Podem acreditar no que eu digo, um de seus filhos era bem voluntarioso e “cabeça feita”. Um outro filho era do tipo mais manso, que não gostava de confrontos, e quando as coisas ficavam meio difíceis de manejar, ele se retraía. Mesmo

que discordasse com o rumo das coisas, caso sentisse que sua opinião não era bem recebida, ele se retirava da conversa e procurava a ajuda de Noé.

100. Tem que haver alguém que sabe lidar com as pessoas, que tenha a perspectiva completa das coisas, que não tenha idéia fixa, que consiga pôr de lado suas opiniões a fim de ver a situação de modo claro e tomar uma decisão sensata. Eu perguntei a Noé como ele conseguiu, e ele disse: “Ninguém é perfeito, e para se poder trabalhar com pessoas imperfeitas, é preciso lhes dar espaço para agirem de acordo com sua fé.” É preciso ceder, mesmo achando que não está certo. Às vezes é preciso permitir certas coisas mesmo quando acham que estão meio por fora. Precisam concordar mesmo tendo outra preferência. Às vezes simplesmente têm que se dobrar ao modo de fazer as coisas das outras pessoas, à sua perspectiva e até mesmo preferências, caso contrário vai se privar dos talentos e da união de outros.

101. Se a situação for tal que as pessoas no geral estão se sujeitando às suas preferências, à maneira que você quer agir, então eventualmente elas sentirão que não podem confiar que você vai ter a mente aberta. Elas hesitarão em se aconselhar com você, não vão procurar nem desejar ouvir uma sugestão sua caso sintam que você quer sempre puxar brasa para a sua sardinha. A família de Noé precisou sentir que ele os apoiava em espírito, que os incentivava a se comunicarem, que tinha a mente aberta às suas perguntas ou idéias a fim de realizarem o trabalho em harmonia e união.

102. Os seus companheiros de equipe precisam sentir que são ouvidos, por mais malucas ou estranhas que você considere as idéias deles. Vocês, que se encontram numa equipe, podem dizer que discordam, mas o importante é que o façam sem desencorajar as pessoas. Se sentirem que apóiam o ponto de vista delas no espírito, elas se sentirão animadas. E a maneira de transmitir esse apoio é demonstrando estarem abertos; que escutam, que querem ouvir um ponto de vista diferente.

103. Às vezes, quando você tem que ficar martelando para a sua sugestão ser aceita, talvez seja porque não é para ela se concretizar. Se for difícil demais as pessoas verem as coisas da sua maneira, talvez seja porque você está

forçando algo que não é para ser. São várias as maneiras de se fazer as coisas, e só porque você prefere fazer de uma certa maneira não significa que seja a melhor.

104. Trabalhar em equipe é uma arte, algo muito delicado e sensível às vezes, porque as pessoas são sensíveis. É por isso que admiro as pessoas nas equipes de trabalho, porque estão dispostas a se sacrificar para trabalharem em união, pois realmente requer uma reciprocidade muito grande. É preciso conhecerem-se bem uns aos outros, entenderem as personalidades uns dos outros e terem fé uns nos outros. Todos são necessários numa equipe. O Senhor os colocou juntos porque sabe que cada um acrescenta dons e talentos ao grupo, coisas muito necessárias para realizar o trabalho. Alguns são mais talentosos do que outros em certas áreas. Se você for um dos mais talentosos em um ou vários aspectos, talvez seja difícil deixar suas idéias de lado e permitir que outros apresentem as deles. Se você for alguém capaz, no controle, com anos de experiência e que sabe como lidar com as situações, pode ser difícil confiar em seus colegas e deixar de se apoiar na sua própria experiência e capacidade.

105. Às vezes é uma questão de se sentir responsável, de não querer errar, de não querer que as coisas dêem errado, de querer fazer o melhor trabalho possível para oferecer o melhor serviço possível numa determinada situação. Este senso de responsabilidade pode ser muito grande — às vezes tão grande que o faz se fechar a algumas opções com medo de que não funcionem. Você talvez não queira aceitar ou experimentar a idéia de alguém por medo de que não seja o melhor. Mas se não for aberto, o fluxo de conselhos por parte das outras pessoas pode parar. Se estiver convencido demais de suas opiniões, pode atrapalhar a comunicação, causar desunião, falta de franqueza e desincentivar o aconselhamento.

106. Não é fácil conversar com certas pessoas. Algumas têm uma personalidade forte e é difícil se comunicar com elas. Mas é preciso dar liberdade para as pessoas agirem de acordo com a própria fé, e mesmo que você pessoalmente não tenha a fé por algo, apóie da melhor forma possível a fé dos outros.

107. Eu considero todos vocês uns santos.

Trabalhar em equipe e ser pastor são alguns dos trabalhos mais difíceis, sacrificados e que mais exigem morte ao ego. Qualquer um que esteja disposto a servir e pastorear merece uma grande recompensa, e um dia vocês serão recompensados como realmente merecem. Talvez não recebam na Terra todas as recompensas e apreço que realmente merecem, mas apenas mantenham os olhos no Céu, e lá Ele lhes dará as recompensas que realmente merecem.

108. Então não se deixe desanimar. Se você se considera uma dessas pessoas que precisa aprender a se comunicar melhor com seus colegas, não desanime. É algo pequeno em comparação com tudo de bom que você faz, com a ajuda maravilhosa que é, com o trabalho que realiza, com o progresso que está ajudando a concretizar, com as ovelhas que está amando e das quais está cuidando com tanto sacrifício. O trabalho não poderia continuar sem você, e as ovelhas não seriam tão felizes sem o seu cuidado amoroso, portanto não perca de vista o panorama completo e o bom fruto que está dando por causa do seu amor e lealdade ao Senhor. *(Fim da mensagem de Papai.)*

Até que ponto é benéfico ser sincero?

109. (Pergunta:) Até que ponto é benéfico e importante usar de sinceridade com seus colegas de trabalho? Que tipo de sinceridade é preciso haver? Como saber quando deixar as coisas que o incomodam passar e quando mencioná-las e ser franco?

110. (Papai fala:) Eu sou todo a favor da sinceridade. Sou a favor de falar o que se pensa e de encorajar as pessoas nesse sentido, porque a maioria delas (quando não está perto de seus familiares ou de amigos mais chegados) tem a tendência de ser meio reservada. A maioria não é autoritária, e as mais humildes, que normalmente não são autoritárias nem forçam a barra, tendem a deixar de comunicar coisas que poderiam beneficiar a outros. Então, se você estiver trabalhando junto com outras pessoas, numa equipe, eu sou todo a favor da franqueza e de se expressar livremente, sem restrições.

111. O relacionamento numa equipe de trabalho é muito especial. Se concordarem em serem abertos, deve ficar claro que agirão com muito amor, respeito e consideração pela opi-

nião da outra pessoa. A razão para usar de sinceridade ao falar é para se certificarem de encontrar a vontade do Senhor e garantirem que não vão seguir uma certa idéia antes de levarem em consideração outras possibilidades.

112. Por exemplo, em todos os anos que vivi com a Mamãe, ela sempre foi muito franca comigo. Muitas vezes eu tinha uma idéia e ficava todo empolgado, mas a Mamãe, com seu jeito manso e amoroso, mencionava o outro lado da moeda. Ela sabia que eu precisava e esperava isso dela, mas mesmo assim pedia ao Peter para lembrá-la de não argumentar demais. Ela tinha um respeito imenso por mim como profeta de Deus, e nunca teria feito nada para minar a minha fé na capacidade do Senhor me usar, de modo que nunca agiu de maneira desrespeitosa, desamorosa, sem oração ou como se ela fosse superior. Só que era parte do trabalho dela apresentar o outro lado da questão às vezes, assim o Senhor podia tratar de todos os aspectos de um assunto sem que a idéia ou entusiasmo de uma pessoa inibisse uma idéia contrária que teria permitido que o problema ou situação fossem tratados de uma maneira melhor.

113. Só um líder muito fraco quer puxar sacos ao seu redor e só quer ouvir opiniões que forem apoiar as suas. Não é a vontade de Deus que um líder só queira ouvir idéias que coadunem com as suas ou que as pessoas reprimam suas próprias idéias para ganhar favores, para serem amadas ou aceitas. Isso é agradar a homens, é egoísmo e não é um modo de agir que leva em conta os interesses do Senhor.

114. Contudo, se o motivo para se opor a uma idéia for descobrir a vontade suprema de Deus, pode gerar uma discussão saudável. Às vezes é preciso deixar de lado a sensibilidade para que haja uma discussão sábia com diferentes idéias e pontos de vista opostos. E depois é preciso ter muita humildade para aceitar a idéia de outra pessoa, se for melhor do que a sua, se aparentemente for dar mais fruto e gerar um resultado que vai agradar mais ao Senhor.

115. Para fazer florescer a sinceridade, é preciso haver um clima de amor e de respeito. É preciso muita humildade da parte de todos, e acima de tudo um desejo sincero de buscar, encontrar e fazer a vontade do Senhor. Se a sua motivação for essa, e não forçar suas próprias idéias ou agir com orgulho achando que as suas idéias são melhores, então vão se sair bem.

116. A franqueza é uma bênção, porque se as pessoas tiverem liberdade de dizer o que sentem, sem ficarem sem jeito, e se todos estiverem orando e pedindo ao Senhor para revelar a Sua vontade, então vão ter uma chance bem maior de descobrir as soluções do Senhor e não se prenderem a rotinas que não dão fruto. Certifiquem-se apenas de agirem em amor, sendo compreensivos e demonstrando apreço por todos, para que ninguém se sinta excluído, culpado ou ridicularizado. Isso é falta de amor à guisa de sinceridade. Mas se todos quiserem realmente o que o Senhor sabe que é melhor, se tiverem um relacionamento amoroso de forma que cada um possa expressar com franqueza como se sente guiado, seus desejos e até mesmo os desejos pessoais que sentem vir do Senhor, então terão uma discussão frutífera.

117. Amo vocês, e vou orar para que o Senhor ajude todos a serem sinceros e amorosos, e a terem uma equipe de trabalho frutífera dentro deste novo e tão importante plano do Senhor na estrutura dos comitês. *(Fim da mensagem de Papai.)*

Todos na equipe devem perseverar para serem amorosos, mas sinceros

118. (Papai fala:) Toda equipe tem os seus problemas. Não existe equipe perfeita e sem algum tipo de problema. Só porque existem provocações e batalhas na sua equipe não significa que não seja uma boa equipe. O fato de ainda serem uma equipe, do Senhor ainda os usar, de ainda estarem trabalhando juntos e lutando para superarem os problemas prova que formam uma boa equipe.

119. Vocês são um matrimônio; têm de trabalhar juntos com uma comunicação estreita para conseguirem realizar o trabalho, e isso requer serem sinceros e abertos entre si. Não vão conseguir realizar o trabalho direito se não tiverem uma boa comunicação, sendo abertos e sinceros quando for necessário. Não é fácil fazer isso com aqueles com quem se vive e trabalha, mas ficará mais fácil se conseguirem estabelecer uma boa base de sinceridade com seus colegas. Se não estão acostumados e não adquiriram o bom hábito de serem sinceros sobre o que pensam, sentem e sobre suas batalhas, então realmente é mais difícil.

120. Vale a pena esforçarem-se para se

comunicarem regularmente e com sinceridade. Se não puderem dizer o que pensam ou como se sentem por medo da reação dos outros ou da repercussão, então o trabalho será prejudicado. O Senhor talvez esteja tentando falar através de você, mas se por algum motivo não se sentir à vontade para ser franco, então a opinião dEle será omitida.

121. Foi o Senhor quem montou a equipe de trabalho, e por uma boa razão. Ele quer que cada um desempenhe o papel que lhes designou. Vocês foram escolhidos a dedo para esse trabalho, apesar do que consideram ser suas inabilidades e fraquezas. Para o Senhor essas coisas não fazem diferença, pois Ele só vê o seu desejo de servi-LO e sua boa vontade em obedecer. Vocês talvez achem que sua opinião não é verdadeiramente necessária, que o que têm a dizer não é tão relevante dentro do global, mas não é assim que o Senhor pensa. Ele espera que cada um esteja disposto a ser aberto e sincero sobre aquilo que considera importante, e que comunique suas idéias para que a equipe possa consultá-LO sobre cada coisinha. Isso se aplica tanto para assuntos de trabalho como pessoais — vocês precisam poder conversar abertamente sobre ambos, sem temerem a censura dos outros.

122. Se algo o estiver perturbando e não souber se é importante mencionar a questão, pergunte ao Senhor e Ele lhe mostrará. Ele provavelmente ou lhe dará a resposta ou lhe dirá para ir falar com alguém. Muitas vezes ele manda as pessoas irem falar com alguém, aconselharem-se, e Ele dá a solução dessa forma. É claro que se for algo de cunho pessoal que acha que vai ser difícil para a outra pessoa ouvir, deveria orar para saber como apresentar a questão. Mas se estiver em oração e tiver sabedoria, é muito melhor falar demais do que de menos, e ser realmente sincero em vez de guardar as coisas para si.

123. Vocês são uma equipe e têm que saber o que o outro sente, como cada um pensa, para poderem consultar o Senhor, pedirem-Lhe conselhos e Ele poder continuar guiando-os no caminho que Ele quer. Se as coisas não forem abertas e vocês não se comunicarem com sinceridade, não vão conseguir orar com sabedoria nem entender a situação. Só conseguirão orar com o seu conhecimento limitado da situação e o Senhor não terá condições de lhes dar o

conselho completo e abrangente.

124. Estar a par de todas as facetas da situação, dos sentimentos de todos, e até mesmo das batalhas de cada um sobre as situações, realmente os ajuda a extrair o conselho completo do Senhor, com todos os detalhes necessários. É isso que os mantém no centro da vontade de Deus, seguindo na direção por onde Ele quer que vão. *(Fim da mensagem de Papai.)*

Lidar com críticas

125. (Papai fala:) É difícil ignorar a situação quando você sabe que alguém o tem criticado ou à maneira como você trabalha ou age, ou até mesmo criticado a sua vida pessoal. Você tem de orar por um dom divino, sobrenatural, para ver além das palavras e ações negativas da pessoa e manter o amor de Deus e Seu trabalho na perspectiva certa. Pode incomodá-lo muitíssimo, irritá-lo e magoá-lo saber que alguém o está criticando pelas costas, ou até mesmo na sua cara.

126. É muito prejudicial no espírito as pessoas criticarem seus colegas de equipe e demonstrarem falta de fé e respeito pela unção que o Senhor lhes deu. Espero que todos os culpados de críticas ou de falar mal de seus colegas mudem a sua atitude. Se você tem feito isso, então é culpado de desencorajar e prejudicar seus colegas por causa de sua atitude negativa e crítica, e espero que endireite as coisas. Não só prejudica a fé e a felicidade do outro, mas é um mau exemplo do amor do Senhor e reduz a sua eficácia e atrapalha o seu serviço na Família.

127. Se você foi magoado pela atitude negativa de alguém e tem guardado rancor dessa pessoa, é hora de fazer as pazes com ela. Se não conseguir fazer as pazes procurando a pessoa e pedindo-lhe perdão e para começarem o seu relacionamento do zero, se talvez já tiver tentado e não tenha dado muito certo, então faça as pazes com o Senhor. Se as críticas e as palavras negativas de alguém despertam em você um sentimento vingativo contra a pessoa, então você precisa de um recomeço. Se o fazem guardar rancor, ser do contra no trabalho ou resistir às idéias do outro, então precisa de um recomeço.

128. Por mais que você se sinta justificado em agir assim, e por mais errada que ache que a outra pessoa esteja, não pode permitir

que esses sentimentos determinem como vai tratá-la. Você não pode permitir que mágoas passadas ou ressentimentos atuais — mesmo que as críticas sejam infundadas — o influenciem negativamente ou o façam agir abaixo do padrão determinado pela Palavra de Deus. Por amor a Deus, à Família e às ovelhas perdidas, por amor ao exemplo que deve ser do amor e da Palavra de Deus, você precisa deixar tudo isso de lado e entrar num novo dia.

129. Realmente não é fácil, porque o seu orgulho não quer que você se submeta e faça o que é humilde. Ele não quer que você peça “água”, que deixe a outra pessoa agir do jeito dela, principalmente se acha que ela está errada. Mas se quiser participar do que está por vir, do que o Senhor tem reservado para a Família com a visão de comitês, tem que começar do zero.

130. Nem todos têm que superar esse tipo de problema, mas mesmo se apenas um ou dois tiverem, pode prejudicar muito a sua eficiência nos comitês. Não há como trabalhar bem com as pessoas nos comitês se estiver abrigando sentimentos negativos. Não há como receber o conselho completo do Senhor se o seu canal estiver bloqueado com ressentimentos. Vai atrapalhar sua capacidade de ouvir o Senhor sobre assuntos importantes que terão que discutir. A propósito, o mesmo princípio se aplica às equipes de pastores dos Lares, de testificação, maridos e esposas, ou qualquer um que trabalhe com alguém.

131. Sei que dói ao orgulho pedir perdão se tem sido culpado de criticar seu colega ou se tem tido uma atitude negativa em relação a ele, mas com certeza vale a pena. A sua eficiência no comitê e como conselheiro depende disso. A Família está seguindo em frente e você precisa estar inteiramente dedicado, de mente, coração e espírito, sem se deixar deter por atritos ou mágoas passadas. O trabalho precisa de você, e Mamãe e Peter também. Então, se chegou a hora de limpar o coração, por favor, despenda o tempo que precisar para endireitar as coisas e poder seguir em frente sem esses fardos. O Senhor vai abençoar esse passo provavelmente muito mais do que você imagina.

132. O Inimigo está realmente lutando contra isso, mas se você entrar de cabeça, as janelas do Céu vão se abrir na sua vida e você receberá uma nova unção. Será algo muito es-

pecial, que no momento você não tem condições de entender, mas uma unção pela qual você ficará muito grato. (*Fim da mensagem de Papai.*)

Ser aberto é característica de um bom líder

133. (Jesus fala:) Se um líder fica ofendido com uma correção ou crítica, então é um líder fraco. Se ficar ofendido a ponto dos outros não poderem mais lhe mencionar nada, se não está disposto a admitir seus erros e receber conselho e até mesmo opiniões contrárias à suas, então é um líder fraco. Se um líder não for capaz de aceitar o que outros pensam dele e ter humildade suficiente para admitir os seus erros e aceitar — de bom grado — ajuda e conselhos sobre o seu estilo, métodos de pastoreamento e de administração, e exemplo, nunca poderá ser verdadeiramente um grande líder.

134. Os maiores líderes no Meu Reino foram (e continuam sendo) pessoas que não são autoconfiantes, que admitem serem grandes pecadoras e que sem Mim não podem fazer nada. Bons líderes dão valor aos pontos de vista, observações e até mesmo críticas das pessoas com quem trabalham e interagem. É uma das melhores maneiras de crescer espiritualmente.

135. Seu rei e rainha são ótimos exemplos de mansidão, de depender e de se estar aberto aos conselhos, correção e até mesmo críticas — não só Meus, mas de todos aqueles com quem trabalham ou qualquer pessoa na Família.

136. Os líderes que ficam ressentidos ou até mesmo vingativos em relação aos que os corrigem ou criticam estão dependendo demais de si mesmos e de suas boas obras. Todos pecaram e destituídos estão da glória de Deus. Na verdade, ninguém sequer chegou perto da glória de Deus. Simplesmente não há um justo. Os que se consideram justos não deveriam estar em posições de liderança.

137. Líderes deveriam saber que precisam ser corrigidos e ajudados para verem o que as pessoas pensam deles. Uma das melhores maneiras de retificar um mau exemplo é vendo as coisas sob a ótica de outra pessoa. Mas, a menos que você demonstre estar aberto a correção e críticas e que quer admitir os efeitos negativos que causou em outros, não vai poder

se tornar inteiramente o líder que quero que seja.

138. O Diabo adora usar a sensibilidade para evitar que líderes cresçam e progridam. O Inimigo sabe que se convencer os Meus líderes a ficarem orgulhosos e melindrosos, recusando-se a fazer a coisa humilde e reconhecerem os seus pecados e erros, se convencê-los a resistir, Deus automaticamente terá que começar a resistir a esses líderes e não terá condições de ajudá-los tanto quanto poderia se eles tivessem um coração contrito. Meu Pai habita com aqueles que têm um espírito humilde e contrito. Contrito significa que você sabe que é um pecador, que não é nada, e está determinado a deixar de agir da maneira que originou tais pecados. Essa é uma das características que um líder precisa ter. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Como aceitar críticas

139. Como podemos aceitar as críticas de modo que elas nos ajudem e não nos desanimem?

140. (Jesus fala:) Palavras são coisas reais — elas nos edificam ou nos arrasam. A crítica é uma ferramenta, ela contém palavras que podem tanto edificar, enlevar e reparar ou podem arrasar e destruir. Tudo depende de como são usadas.

141. A atitude chave para a pessoa que recebe uma crítica é confiar. O essencial é confiar em Mim, porque se fizer isso, confiando que a amo e que usarei todas as coisas juntamente para o seu bem, então poderá aprender com as críticas. Você deve confiar. Se conseguir confiar em Mim, manter os olhos em Mim, então conseguirá aceitar essas palavras, quer elas tenham sido proferidas com boas ou com más intenções. Você pode Me consultar e o ajudarei a discernir, mostrando-lhe o que é bom e o que é mal. Eu o ajudarei a escolher o bom e a rechaçar o que é mau.

142. Esta confiança pode ir até mais longe. Se confiar na pessoa que está fazendo a crítica, será mais fácil aceitá-la. Mas, não importa o que aconteça, deve ter fé e confiar que Eu sei, amo e cuido; que você pode aprender com qualquer experiência e palavras críticas, e que pode aprender com qualquer situação na sua vida, quer boa quer má.

143. Algumas coisas são mais fáceis de aceitar do que outras. Algumas não são nada

fáceis de aceitar! Você deve ter cuidado para que o Inimigo de sua alma não o faça se concentrar demais em apenas uma coisa. Ao concentrar-se apenas em uma determinada crítica, vai perder completamente a perspectiva de todo o resto que estou tentando lhe mostrar.

144. Sua vida é composta de muitas coisas e de muitas facetas. Todo mundo tem virtudes e pontos fracos. Todos se excedem em algo e também precisam melhorar em algum aspecto. Nenhuma única característica define uma pessoa e determina quem e como ela é.

145. De modo que quando algo lhe for mencionado — áreas nas quais você deve estar mais atento, ser mais fiel, ou áreas que tem negligenciado ou simplesmente não vê — ore por humildade, por confiança e por fé para acreditar que Eu, o seu amoroso Marido e Melhor Amigo, o conhece, o ama e cuida de você. Estou permitindo isso por uma razão, para você melhorar, para fortalecer uma área fraca em sua vida, para ajudar a remediar algo que pode estar prejudicando tanto você como outros.

146. É difícil sempre se lembrar que você é apenas humano e que erros são inevitáveis. É assim que se aprende e se cresce, porque o seu espírito, coração e mente vão viver por muito tempo depois que o seu corpo morrer. São eles que estão sendo treinados, que estão aprendendo e crescendo. O potencial é inesgotável, mas você tem que aprender.

147. Quando você se fecha às críticas, pára de aprender. A palavra “crítica” é um termo muito amplo e usado de maneira muito abrangente. Nem todas as palavras de correção, orientação ou auxílio são críticas, mas podem ser consideradas como tal. Geralmente considera-se críticas algo negativo que os outros dizem sobre você, então fica difícil aceitar.

148. As críticas são geralmente feitas contra algo que você não sabia que fez, e que, em muitos casos, talvez nem faça, mas é que as pessoas pensam isso de você e interpretam os seus atos dessa maneira.

149. Você pode orar e Me pedir para ajudá-lo a receber cada crítica como uma oportunidade de aprendizado. Não é nada fácil. A natureza humana e o orgulho do homem tomam conta e você se sente magoado. Mas, apesar da maneira como você aceita as críticas, quer lhe doam e você fique melindroso, quer as receba de boa mente, precisa ser fiel em Me consultar a respeito.

150. Coloque-as na mesa e vamos examiná-las juntos, Eu lhe mostrarei. Não condeno nenhuma falha, fracasso nem erro. Todas essas coisas são oportunidades de aprendizado, e é isso que lhe está sendo apresentado.

151. Entende-se que no princípio talvez seja difícil admitir, então é por isso que você deve Me consultar. Temos de conversar sobre essas críticas e nos aconselharmos, e Eu lhes explicarei e o encorajarei, para você poder ter fé. Assim será capaz de receber as feridas causadas por um amigo, e só assim terá condições de crescer com qualquer tipo de crítica, não importa quem a faça, quer amigo quer “inimigo”. Não permitirei nada em sua vida com o qual não possa aprender ou crescer de alguma forma.

152. É, todas as coisas contribuem juntamente para o bem daqueles que Me amam, porque Eu os ajudarei com cada coisinha que acontecer em suas vidas, verem como reagir a cada uma, qual o papel delas na sua vida e onde cada uma se encaixa. O segredo para aprender com as críticas, para aceitá-las, é recorrerem a Mim e Me permitirem ensinar-lhes através delas. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Deixe-Me usá-las para o bem

153. (Jesus fala:) Às vezes é difícil receber críticas, dependendo de como elas são feitas, como você está se sentindo no momento e o motivo da crítica. Na maioria dos casos, um pequeno comentário ou sugestão poderiam ser considerados críticas se você vir as coisas sob a ótica do orgulho e da sensibilidade. O principal é perceber que você comete erros e que Eu o criei assim para que pudesse aprender — não só ao tentar melhorar, mas ao admitir os seus erros e aprender através deles.

154. Se alguém precisar lhe mencionar algo, aceite e não deixe de agradecer a essa querida pessoa por se humilhar para falar com você. Para umas pessoas é mais fácil do que para outras. No fundo você sabe se é uma questão delicada para você e posso lhe dar sugestões sobre como crescer nesse aspecto. Mas, por agora, veja o seguinte: Eu o amo, e tudo o que coloco no seu caminho é para o seu bem, para que você possa aprender e crescer, para que cada um de seus músculos espirituais seja usado e nenhum venha a se atrofiar.

155. Você talvez ache que dessa forma vai se sentir atacado por todos os lados e que nunca terá uma trégua. Ora, é o Inimigo que o faz se sentir assim. Mantenha os olhos em Mim, o Autor e Consumador de sua fé, e Eu o sustentarei. Vou ajudá-lo a fazer com que cada crítica, sugestão ou comentário que receba seja usado para o seu bem de alguma forma, se apresentá-los a Mim.

156. Ore para que Eu o ajude depois de ter sido criticado ou depois de ouvir um comentário. Mesmo se parecer coisa boba, ore para que Eu o ajude a aprender o máximo com isso, para que possa crescer, melhorar e ser um vaso mais útil.

157. Vou ajudá-lo e manter o desencorajamento e sentimento de condenação que o Inimigo vai tentar lançar contra você, por causa de algum erro, longe do seu coração. O trabalho dele é justamente desencorajá-lo o suficiente para desistir da luta. Essa é a meta dele. Mantenha o coração perto de Mim para que Eu possa envolvê-lo constantemente com a Minha paz que transcende todo o entendimento, com o Meu amor que cobre uma multidão de pecados, e com o Meu consolo que o ajudará em todos os momentos difíceis na vida. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Ser melindroso atrapalha

158. (Pergunta:) Como é que ser melindroso, não só à correção na sua vida pessoal, mas também a sugestões em relação ao trabalho, pode atrapalhar e evitar que continue fazendo progressos? O que devemos fazer para ganhar a vitória?

159. (Jesus fala:) A sensibilidade é realmente um ardil do Diabo para retardar o progresso, é um truque do Inimigo para deter o avanço. Ele usa o orgulho das pessoas para deixá-las melindrosas e ofendidas. Quando alguém fica todo melindroso, não quer ouvir correção, sugestões ou críticas. Não quer nem mesmo ouvir falar de seus problemas porque leva tudo para o nível pessoal, achando que é culpado. Aí começa a arrumar desculpas para os problemas em vez de querer Me ouvir e Me buscar para encontrar soluções e progredir. Quando pára de ouvir, então não consegue fazer nada para mudar as coisas, porque nem sabe qual é o problema, então pára de

progredir. E se isso chega ao extremo, então o Meu trabalho é derrotado. Claro que não vou permitir que isso aconteça, porque nesse caso Eu procuraria outra pessoa, uma menos melindrosa, para realizar o trabalho.

160. Todo mundo é melindroso em relação a algum aspecto até um certo ponto, e Eu entendo, mas você só precisa entender que você não tem de ser assim. Não precisa e não deveria ser assim. Tem que mudar sua mentalidade. As mudanças são boas, e como vai saber se precisa de uma mudança ou se algo precisa ser corrigido se não ouvir? Todo mundo deveria querer saber se está errado ou se as coisas estão dando errado. Como vai poder progredir se não fizer isso?

161. No final ser melindroso o torna inútil, você deixa de mudar e fica rancoroso e ressentido. Se você não estiver seguindo adiante e fazendo progressos, então, como David lhes disse, está retrocedendo. Não há ponto de parada; você vai acabar voltando totalmente para trás.

162. Você vai ter de parar de considerar que correção, crítica ou sugestões são ruins e que quando isso acontece você está sendo julgado ou castigado. É bom saber o que precisa mudar para que possa Me consultar sobre o assunto e continuar progredindo. Tem que se lembrar constantemente disso.

163. Você não tem de ser perfeito, e não tem que ter todas as idéias. Não o amo mais se cometer menos erros ou se tiver mais idéias. Eu o amo apesar dos seus erros. Na verdade, provavelmente as pessoas que são mais chegadas a Mim são aquelas que cometem mais erros, são corrigidas e aceitam sugestões, porque estão fazendo progresso e Me buscando para encontrarem soluções. Sei que faz parte da natureza humana não querer errar, e que o homem quer ser considerado perfeito, mas isso só o separa de Mim.

164. Com a nova estrutura de comitês, é essencial você não ser melindroso. Se for, isso pode atrapalhá-lo muitíssimo, porque não vai querer ouvir falar de seus problemas. Em vez de “aceitar” e querer mudar, a sua sensibilidade vai fazê-lo arranjar desculpas. Assim não haverá progresso nem mudança.

165. As pessoas precisam se sentir à vontade para sugerirem o que quiserem. E isso vai ser difícil para alguns de vocês por-

que verão muitos problemas que talvez nunca viram, porque estavam ocupados demais com outras coisas. Você talvez se sinta bastante mal e se melindre com isso, mas quero que saiba que não é ruim os problemas serem salientados. O que é mal é você ficar ofendido e todo melindroso, porque então não vai admitir que há um problema — e assim não vai encontrar a solução. Dá para ver como o fato de não ser capaz de aceitar sugestões, correção ou críticas pode impedi-lo de progredir?

166. Então, como conseguir a vitória sobre a sensibilidade? Submissão tem muito a ver com a história. É preciso ser como as duas cabras que se encontraram na trilha na montanha. Uma se abaixou para a outra poder passar sobre ela. Ora, você não acha que doeu àquela que teve de se abaixar? Provavelmente o mesmo vai acontecer com você. Você talvez ainda seja um pouco melindroso, mas tem de se submeter assim mesmo, senão não haverá avanço. As duas cabras não teriam seguido adiante se uma delas não tivesse se submetido. Você tem de decidir que não vai se ofender, que vai se submeter, mesmo que sinta vontade de ficar melindroso.

167. Isso me traz a outro aspecto que pode levar à sensibilidade, e é em relação a Me ouvir. Depois de Me ouvir sobre um assunto, você talvez ache que tem todas as respostas e que o que recebeu está certo. Você Me ouviu sobre o assunto, de modo que não há espaço para nenhuma outra idéia. Quando lhe são apresentadas outras idéias, você fica melindroso. Tem também o outro lado da moeda — depois que Me ouviu sobre o assunto e outra pessoa acrescenta ao que você recebeu, você talvez fique ofendido achando que o seu canal não é bom o bastante. Quando alguém aparece com outra sugestão ou idéia, você considera um ataque à sua pessoa, uma acusação de que você não tem condições de Me ouvir, e isso abala a sua fé.

168. Mas organizei as coisas de maneira que trabalhem em equipe. É muito parecido a quando você está com um grupo de pessoas profetizando, e alguém recebe uma profecia, e depois outra pessoa. Isso não quer dizer que a primeira não ouviu de Mim; a outra só acrescentou ao que a primeira recebeu. Gosto de dar um pouco através de muitas

peçoas, para que quando estiverem todos juntos, sejam um todo. Mas se você for melindroso demais para receber o que os outros receberam e acha que é o único que deve receber tudo, então não vai funcionar.

169. Vou estar derramando a Minha unção muito mais a toda a Minha Família. Algumas pessoas em quem vou derramar essa unção não tiveram anos de treinamento para saberem como apresentar o que Eu lhes mostro. Isso talvez dificulte um pouco as coisas para alguns de vocês, especialmente se forem melindrosos. De modo que vão ter de orar para ter muita graça, e orar contra sensibilidade.

170. Meus amores, vocês conseguem ver a necessidade de combaterem a sensibilidade se quiserem ser usados nesse novo passo do Espírito? Agora que têm a visão e a motivação para abandonarem a sensibilidade, a solução é a mesma de sempre: unam-se em oração, leiam a Palavra, façam as coisas humildes que diminuirão o seu orgulho, e lutem contra ele. Orem por um espírito submisso.

171. Estou contando com todos vocês para ajudarem a lançar essa nova visão, e não darem lugar à sensibilidade. Há muito a ser feito e muitos problemas para os quais encontrar soluções. Vocês não podem ficar tratando dos seus sentimentos feridos quando há uma guerra para lutar. Então, vistam a armadura, Meus guerreiros poderosos, e lutem! *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Façam tudo ao seu alcance para ganharem a vitória

172. (Jesus fala:) A sensibilidade é uma das maiores armas do Inimigo contra os Meus filhos hoje. Ela os detém. Ela os impede de aceitar sugestões, porque afinal, não querer admitir que estava errado ou que há uma maneira melhor e mais eficiente de realizar uma determinada coisa é puro orgulho. Isso também desanima as pessoas de lhe sugerirem algo ou de serem sinceras com você, porque sabem que você não vai receber bem a coisa. Isso é sério.

173. Se você alimentar a sensibilidade, ela o levará ao ressentimento, e o ressentimento ao rancor, e o rancor vai torná-lo totalmente inútil. Essa é outra razão para lutar contra a

sensibilidade. Quando você se permite o sentimento de que foi injustiçado, incompreendido ou acusado injustamente, isso vai crescendo, e se você não chegar à raiz do problema e arrancá-la, vai acabar com a sua felicidade e utilidade.

174. Se vir que tem a tendência de se melindrar, peça oração em conjunto. Não é algo insignificante. É preciso levá-la a sério, porque pode e vai causar desunião nas fileiras. Vai retardar o progresso que quero que a Família faça nestes Últimos Dias, e vai cortá-lo do lindo e maravilhoso fluxo de ajuda que pode receber de Mim e dos seus colegas de trabalho.

175. Então, faça tudo ao seu alcance para ganhar essa vitória. Pergunte-Me se tem essa fraqueza e Eu lhe mostrarei. Pergunte aos seus colegas de trabalho como você pode ser mais receptivo à ajuda deles e pergunte-lhes se você está demonstrando sinais de sensibilidade.

176. Lembre-se de fazer tudo em amor, e se sugerir algo, certifique-se de Me buscar e de seguir os Meus pressentimentos sobre como deve dar suas sugestões. É claro que há uma maneira certa e uma errada de sugerir algo, e embora haja áreas indefinidas, é importante lidar com a situação da maneira certa quando tiver que mencionar algo a alguém. Eu lhe mostrarei como deve agir. *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Agora é a hora de superar!

177. (Obs. do canal:) Eu antes tive uma visão de um espírito feminino grande que queria dar uma mensagem. Havia empolgação no espírito, e tive a impressão de que iam ser boas notícias para aqueles que lutam contra sensibilidade. Quando perguntei quem estava falando, o Senhor falou primeiro, e depois recebi a mensagem do ser espiritual.

178. (Jesus fala:) Ser melindroso em relação a correção e a sugestões sobre o seu trabalho e vida pessoal o impede de crescer espiritualmente, e se você não estiver crescendo espiritualmente, não estará fazendo progresso. Estará estagnado. Também pode afetar o aspecto físico de sua vida, porque se alguém não pode lhe sugerir nada sem que você fique todo melindroso, então não vai poder aprender muito, porque as pessoas não vão querer falar com você sobre nada. Na

verdade, provavelmente não vão lhe mencionar coisas que o ajudariam.

179. A visão dos comitês só vai funcionar se todos os envolvidos embarcarem nela. Estou levando Meus filhos para um período que vai mudar suas vidas. O mundo está mudando. Os tempos estão indo de mal a pior. As coisas não vão melhorar. Vão ficar cada vez piores, e cada vez mais escuridão se espalhará na Terra.

180. Meus filhos deverão reluzir como luzes no meio de densas trevas. Dei este plano para os comitês como um meio, um veículo para levá-los aonde precisam estar. Quero ajudá-los e atender aos seus clamores.

181. Para aproveitar o tremendo grupo de talentos e dons do Meu povo, aqueles a quem Eu abençoei devem se dedicar a Mim. Eles não são diferentes de nenhum outro filho Meu. Os talentos de alguém abrem verdadeiramente espaço para ele. Por outro lado, os talentos de alguém não lhe dão rédea solta para fazer o que bem entende, nem para ignorar as Minhas palavras de instrução, de orientação, de correção ou de treinamento.

182. Minha Palavra diz: “Sujeitai-vos a Deus. Resisti ao Diabo e ele fugirá de vós.” Muitos lutam para resistir ao Diabo, e depois se cansam e acabam desistindo. É porque deixam de fora o ingrediente chave para o sucesso — submissão a Mim. Se as pessoas não se submeterem a Mim, a batalha não vai ser ganha.

183. Você tem que se submeter a Mim para poder começar a ganhar a guerra espiritual. Depois disso lhe darei o plano de batalha que trará a vitória, um golpe de cada vez. — E esses golpes serão contra o Inimigo.

184. Eu lhes dei um tesouro de palavras, derramei abundantemente e agora é hora de permitir que os milagres aconteçam. Se submeterem-se a Mim, farei os milagres. Já estou preparando o caminho. Não será fácil. Geralmente, nada que tem valor é fácil. Vai ser uma luta, mas que valerá a pena! Meus filhos, quero transformá-los em lutadores.

185. A chave será submeterem-se a Mim, porque então serão revestidos de poder, o que os capacitará a lutar mais do que nunca. Assim, o que não era fácil, ficará mais fácil do que imaginavam. Submissão a Mim é lindo assim. Amo vocês! *(Fim da mensagem de Jesus.)*

Ajuda espiritual para combater a sensibilidade!

186. (Espírito fala:) Venho aos filhos de David em resposta às orações e ao pedido de seu Pai David! Venho para ajudar seus filhos a combaterem a sensibilidade. Vou levar o espírito de sensibilidade ao Espírito do Senhor! Luto contra aquele que tenta derrotar os filhos de David — o demônio da sensibilidade. Minha missão é ajudá-los a ter um espírito rijo mas um coração terno, terno às palavras de Jesus, mas rijo para que possam aceitar a Sua censura sem se melindrarem.

187. Admoestação, repreensão, exortação com toda a longanimidade e doutrina é a vida de um discípulo revolucionário! Estou aqui para ajudar aqueles que precisam tornar-se soldados da cruz. Todos vocês são soldados, e como o seu Pai David lhes disse, os soldados têm que saber receber um sabão do seu comandante, entendendo que é para o seu bem, não para prejudicá-los.

188. Não estou só, sou parte de uma legião de seres espirituais especialmente treinados e que foram incumbidos de ajudá-los. Clamem o nome do Senhor, peçam pela nossa ajuda e receberão. Pode ser que ganhe um de nós como ajudante permanente se quiser! Somos poderosos e fortes no espírito. Temos sido treinados para fortalecê-los, só basta pedirem.

189. Se você se melindra facilmente, só pensar em mudar pode dar medo. Você sabe que é o seu orgulho que causa isso e que isso retarda o seu progresso espiritual, mas se sente preso, incapaz de se livrar das correntes da sensibilidade. Estamos aqui para libertá-lo, para ajudá-lo a aceitar uma correção ou sugestão com a perspectiva certa.

190. Jesus não vai lhe falhar! Ele nos criou para que pudéssemos atender ao seu desejo por mudança. Facilitaremos a mudança para você! Faremos com que não doa tanto. Somos guerreiros ferozes, lutadores por Jesus! Vamos ajudá-los a superar os seus sentimentos feridos e a lutar! Basta nos chamar e viremos. Nós o amamos! *(Fim da mensagem do espírito.)*